

Risk A/T® Work



Risk A/T® Work es un foro dedicado a compartir consejos de control de pérdidas y seguridad con nuestros corredores de seguro y asegurados. Risk A/T® es nuestro enfoque patentado de gestión de riesgos que promueve el análisis informado de riesgos con base en dos factores conductuales: aptitud y tolerancia.

Gestión de empleados temporales

Beth Kersey, AVP / Jefa del Equipo de Control de Riesgos, Somo International, Norteamérica, bkersey@sompo-intl.com

Natalie Freedland, Especialista Senior en Servicio al Cliente, Control de Riesgos, Somo International, Norteamérica, nfreedland@sompo-intl.com

Los empleados temporales desempeñan un papel crucial en muchas industrias, aportando flexibilidad y apoyo para satisfacer las cambiantes demandas de la empresa. Sin embargo, la gestión de los empleados temporales plantea muchos retos, entre ellos garantizar su seguridad en el trabajo. Para mitigar los riesgos y proteger a los empleados temporales de accidentes y lesiones, los empresarios deben aplicar las mejores prácticas.

Seguridad de los trabajadores temporales

Por lo general, los empleados temporales son aquellos trabajadores a los que paga una agencia de colocación para que presten servicios a un empresario anfitrión. La Iniciativa para Trabajadores Temporales de la OSHA ([Protecting Temporary Workers | Occupational Safety and Health Administration | osha.gov](https://www.osha.gov/sites/default/files/OSHA_TWI_Bulletin.pdf)) está diseñada para proteger a los empleados temporales de los riesgos laborales e incluye directrices que exigen que se les proporcione el mismo nivel de protección que a los empleados fijos. Según estas directrices, las agencias de colocación y los empleadores

su contrato escrito, especificando a quién se asignan las responsabilidades de seguridad e incluyendo disposiciones para compartir la información y los registros de seguridad.

Lo que también debe incluirse en el contrato es una línea clara de supervisión para el empleado temporal, ya que eso dictará en última instancia cómo se gestiona el mantenimiento de registros de la OSHA. Para más información sobre el registro de lesiones de empleados temporales, véase: https://www.osha.gov/sites/default/files/OSHA_TWI_Bulletin.pdf

Estrategias y tácticas para mantener la seguridad de los empleados temporales

Al igual que ocurre con los empleados fijos, la formación de los empleados temporales es imprescindible para mantener su seguridad en el lugar de trabajo. Aunque las agencias de colocación son responsables de garantizar que los empleados temporales estén adecuadamente formados y cualificados para desempeñar las tareas que se les asignen, el empresario anfitrión es responsable en última instancia de la seguridad de todos sus trabajadores, incluidos los empleados temporales. Teniendo esto en cuenta, el empleador anfitrión debe proporcionar a los empleados temporales orientaciones de seguridad exhaustivas sobre las políticas y procedimientos de la empresa, los peligros y riesgos potenciales asociados a sus funciones laborales, y el uso adecuado de equipos y herramientas (según proceda).

Además, debe impartirse formación continua en materia de seguridad para garantizar que los empleados temporales estén al día de las últimas prácticas y protocolos de seguridad y dispongan de las herramientas y equipos de protección individual adecuados para realizar su trabajo.

“ Al igual que ocurre con los empleados fijos, la formación de los empleados temporales es imprescindible para mantener su seguridad en el lugar de trabajo.

anfitriones comparten la responsabilidad de la seguridad de los empleados temporales. Las agencias de colocación y los empleadores anfitriones deben definir claramente sus responsabilidades en materia de seguridad en el marco de



Mantener la seguridad de los empleados temporales en el trabajo requiere la colaboración entre las agencias de colocación y los empleadores de acogida.

Los empresarios de acogida también pueden tener en cuenta lo siguiente para mantener a salvo a los empleados temporales:

- Sistema de identificación: Proporcione a los empleados temporales tarjetas identificativas o uniformes que los distinguen de los empleados fijos.
- Asignar un mentor: Este empleado permanente ayudaría a guiar y apoyar al empleado temporal en la comprensión de las políticas y procedimientos de seguridad, así como en el uso adecuado de equipos y herramientas, y actuaría como un recurso para el empleado temporal.
- Canales de comunicación claros: Los empleados temporales deben saber a quién dirigirse en caso de lesión, problema de seguridad o emergencia..
- Ver algo, decir algo: animar a los empleados temporales a informar de los problemas de seguridad y a hablar si observan un peligro o riesgo potencial.

La colaboración es clave

Mantener la seguridad de los empleados temporales en el trabajo requiere la colaboración entre las agencias de

colocación y los empleadores de acogida. Esto debe incluir un enfoque proactivo que se centre en la educación, la formación, la supervisión, la comunicación y la evaluación continua. Los empleadores deben aplicar las mejores prácticas para mitigar los riesgos potenciales y proteger a los empleados temporales de accidentes y lesiones. Impartiendo una formación exhaustiva en materia de seguridad, asignando mentores, estableciendo canales de comunicación claros, realizando auditorías de seguridad periódicas y fomentando la notificación de los problemas de seguridad, los empresarios pueden contribuir a garantizar la seguridad y el bienestar de sus empleados temporales.

Estamos aquí para ayudar

Al implementar las mejores prácticas para los trabajadores temporales en su programa de seguridad general, usted está dando un paso importante para mitigar los riesgos y proteger su propiedad y a todos los trabajadores. Póngase en contacto con su especialista en control de riesgos de Sampo International o llámenos al +1 877 667 5733 o RiskControlQuestions@sampo-intl.com para obtener más información.

ACERCA DE SOMPO INTERNATIONAL

Sampo International Insurance trabaja a través de una red de distribución mundial de corredores de seguro minoristas y mayoristas y agentes gestores de seguros para proporcionar servicios efectivos y de alta calidad a una amplia gama de clientes, desde grandes multinacionales hasta pequeñas empresas. Ofrecemos diversas capacidades especializadas en una amplia gama de productos y sectores verticales industriales.

SUSCRÍBETE

Si deseas suscribirte a Risk A/T® Work, comunícate con Víctor Sordillo al correo vsordillo@sampo-intl.com

Visítanos en www.sampo-intl.com